

Закон о помощи и экономической безопасности в связи с коронавирусом (CARES): безработица

Уже в течение первого месяца распространения пандемии в США из-за закрытия ресторанов, магазинов, выставочных комплексов, школ и предприятий остались без работы почти 10 миллионов американцев. Здесь, в штате Вашингтон, количество заявлений на получение пособия по безработице побило рекорд штата, и так было две недели подряд. Закон CARES делает возможным крайне необходимый для нации толчок к росту пособий по безработице и расширяет права на признание в этом отношении многих работников и ситуаций, которые раньше не учитывались.



Законодательство, предусматривающее применение закона CARES, поддерживает уже существующие государственные пособия по безработице

Благодаря этому закону государственные страховые пособия по безработице получают столь необходимый толчок к росту. Люди, подающие заявление на получение пособия по безработице, будут получать дополнительно по 600 долл. США в неделю сверх государственных пособий по безработице. Выплата такого увеличенного пособия продлится до 31 июля. Сроки выплаты страховых пособий по безработице также увеличены. Закон CARES позволяет штатам в течение дополнительных 13 недель выплачивать увеличенные пособия, финансируемые из федерального бюджета.

Закон CARES признает за большим количеством работников право на получение статуса безработного.

В рамках законодательства, предусматривающего применение закона CARES, создана новая программа — программа помощи при пандемической безработице (PUA). В рамках этой программы выплата страховых пособий по безработице будет временно распространяться на работников, которые обычно не имеют права на получение пособий по безработице. **Работники-фрилансеры, самозанятые работники, вольнонаемные работники и работники, занятые неполный рабочий день, теперь имеют право на получение пособия по безработице по программе PUA.** Любой человек, получающий пособие по безработице по программе PUA, также будет получать дополнительно 600 долл. США в неделю, а также свое государственное страховое пособие по безработице. Программа PUA временная, она будет реализовываться до конца года. Пособия также имеют обратную силу начиная с 27 января 2020 года или после этой даты. Люди, получающие государственные страховые пособия по безработице, имеют право перейти на программу PUA, пока она действует.



Закон CARES также позволяет людям получать страховые пособия по безработице / пособия по программе PUA даже в том случае, если они не были уволены или уволены и теряют свой доход в результате следующих ситуаций:

- **Результаты диагностики.** Если вы получили результаты диагностики, испытываете симптомы и ждете результатов диагностики и в результате этого являетесь безработным, частично безработным или не можете работать, на вас будет распространяться программа PUA. То же самое касается случая, когда вам приходится заботиться о каком-либо члене вашей семьи или домашнего хозяйства, который получил результаты диагностики.
- **Закрытие школы / детского сада.** Если вы поручили школе, детскому саду или другому учреждению уход за ребенком, пожилым родителем или другим членом домашнего хозяйства, чтобы иметь возможность работать, и это учреждение было закрыто из-за коронавируса, вы имеете право на получение пособия.
- **Карантин.** Пособие распространяется на людей, которые вынуждены уйти на самокарантин. Законодательство также говорит о том, что лица, которые не могут попасть на работу из-за карантина, введенного в результате вспышки заболевания, имеют право на получение пособия.
- **Работодатель закрылся.** Если вы безработный, частично безработный или не можете работать из-за того, что ваш работодатель закрылся, на вас распространяется действие закона.



Работники, которые увольняются с работы по причинам, связанным с вирусами, **МОГУТ** также иметь право на получение пособий по безработице в соответствии с этим новым законодательством:

- На вас будет распространяться это право, если ваш работодатель не уволил вас, но вам пришлось уволиться из-за карантина, рекомендованного поставщиком медицинских услуг, или из-за того, что учреждение дневного ухода за вашим ребенком закрыто, а вы являетесь ответственным опекуном.
- Не предполагалось, что это право будет распространяться на людей, которые увольняются (или хотят уволиться), потому что боятся, что продолжение работы подвергнет их риску заражения коронавирусом.
- На работников, которые могут работать из дома, и тех, которые получают оплачиваемый отпуск по болезни или оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, это право не распространяется.